

Работодатель: Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса», в лице директора Владимира Николаевича Репина, действующего на основании Устава (далее - Директор), с одной стороны, и **Работники:** в лице представителя трудового коллектива, председателя Совета профессионального образовательного учреждения (далее - Совет ПОУ) Ирины Викторовны Егоровой, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, на основании решения общего собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания от «22» декабря 2021 г.) в соответствии со ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации) заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022-2024 годы (далее - Коллективный договор) о нижеследующем:

I. Стороны Договорились внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. Текст Приложения № 2 к Коллективному договору от 12.11.2021 г. «Перечень профессий (должностей) работников с вредными условиями труда, который дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск» полностью изменить текстом следующего содержания: «работникам с вредными условиями труда 2, 3 или 4 степени, присвоенной по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск сроком 7 (Семь) календарных дней».

2. В п. 1.8 раздела 1 Коллективного договора слова «вступает в силу со дня его подписания сторонами» исключить.

3. В разделе 3 Коллективного договора:

1) П.3.3. изменить текстом следующего содержания: «заработная плата выплачивается работникам 2 раза в месяц в следующие сроки: 20 числа текущего месяца – за первую половину месяца (авансовый платеж); 5 числа месяца, следующего за текущим - за вторую половину месяца.

Заработная плата выплачивается работнику следующим образом: переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

2) П 3.15 изменить текстом следующего содержания: «месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», или размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения).».

3) П. 3.16 изменить текстом следующего содержания: «Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной

платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу».

4. В разделе 5 Коллективного договора:

1) В п. 5.1 включить в обязанность Работодателя: «4) организовать проведение за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с абз. 12 ч.2 ст. 212 ТК РФ; 5) обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда, провести оценку управления профессиональными рисками (входит в создание и функционирование системы управления охраной труда) в соответствии с абз. 2 ч.2 ст. 212 ТК РФ; 6) обеспечить выполнение требований пожарной безопасности в соответствии со ст. 37 Федерального закона от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».

2) П.5.14.4 п.5 изложить в следующей редакции: «обеспечить контроль наличия и укомплектованности аптек для оказания первой помощи».

5. Абз. 4 п. 6.1 раздела 6 коллективного договора исключить.

II. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2024 годы.

От Работодателя:

Директор ОГБПОУ «Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса»


В.Н. Репин

МП

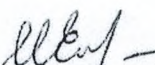
«22» декабря 2021 г.

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 512(2021)-1
«28» 12 2021 г.

От Работников:

Представитель трудового коллектива, председатель Совета профессионального образовательного учреждения:


И.В. Егорова
«22» декабря 2021 г.